



13° CONGESP

CONGRESSO DE GESTÃO PÚBLICA
DO RIO GRANDE DO NORTE

GESTÃO PÚBLICA
E DESENVOLVIMENTO REGIONAL
desafios e perspectivas



QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO, OS DESAFIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA PARA IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA VIVER E CONHECER – em uma perspectiva de reflexão, movimentação e ação.

MARIA ELIVÂNIA DA SILVA SANTOS – Ms. Multidisciplinar em Ciências da Educação
TENENTE LAURENTINO CRUZ - RN

INTRODUÇÃO

Iniciativa da Pref. Mun. de Tenente Laurentino Cruz/RN, com ações motivacionais e Qualidade de Vida no Trabalho para o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores. Com orientação quanto aos aspectos da saúde ocupacional, física e emocional. Além de estimular a socialização e interação corporativa, melhorando a produtividade e desempenho de suas funções, no que preconiza a importância do “Viver” em um ambiente harmônico; e do “Conhecer” a si mesmo e ao próximo na perspectiva do respeito mútuo e todos empenhados em oferecer um serviço público de qualidade para a população atendida.

Oficinas audiovisual; musicalidade; dinâmicas de grupos, jogos, brincadeiras e ludicidade com material reciclado/sucatas, explorando o eixo “**movimentação**” já que o mundo está em constante transformação e praticar novos hábitos e viver novas descobertas é necessário ao ser humano, interligando ao eixo “**ação**”, que estimular a todos a viver positivamente.



Registro fotográfico por amostragem

DESENVOLVIMENTO

Encontros presenciais divididos em grupos de atividade ou órgão vinculado a cada secretaria municipal, para palestras/ oficinas expositivas na vertente sócio interacionista com promoção de diálogos e troca de experiências vivenciadas, além de atividades de autorreflexão explorando o eixo “**reflexão**” visto que o indivíduo é um ser crítico e necessita avaliar constantemente suas atitudes e ações.



Funcionários e Profissionais e SEMAS, CRAS, Criança Feliz e Cons. Tutelar (08 a 12.07.19)



Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos e Conselho Tutelar (01.08.19)



Agentes Comunitários de Saúde e Endemias (13.08.19)



Funcionários e Profissionais do Centro de Saúde Pe. José Dantas Cortez (21.08.19)



Funcionário e profissionais da Unidade Básica de Saúde Damião Valério (03.09.19)



Funcionários e profissionais da Zona Rural e Centro de Fisioterapia (25.09.19)

CONCLUSÃO

A gestão que preconiza o servidor como um “colaborador” ativo. Gerando mais valorização, confiança, responsabilidade e respeito à função e ao ambiente laboral. Além de oferece ações de qualidade de vida no trabalho, o estimula para novas perspectivas pessoais, profissionais e oferece um atendimento ao cidadão com ênfase na eficiência, a eficácia e a efetividade.

BIBLIOGRAFIA

ARAUJO, L. C. G. Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2006.
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Qualidade de Vida no Trabalho – conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. 2. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2004.



RIO GRANDE
DO NORTE
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO – SEAD

